

У С Т А В

ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органах управления образованием, организациях, предприятиях и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации.

2. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, а также на основе коллективных договоров, соглашений, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации и настоящим Уставом, руководствуясь общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

4. Профсоюз как общественная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, печать, символику, утверждаемую Центральным комитетом Профсоюза и зарегистрированную в установленном порядке, имеет право быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде. Профсоюз не несет ответственности по обязательствам государства и своих членов.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

5. Основными целями и задачами Профсоюза являются:

5.1. Представительство и защита социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

5.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

5.3. Ведение коллективных переговоров на всех уровнях власти, заключение соглашений, коллективных договоров в интересах и от имени работников отрасли.

5.4. Содействие в практической реализации государственной политики приоритетности образования и науки.

5.5. Содействие в сохранении бесплатного образования.

5.6. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

6. Для достижения уставных целей и задач Профсоюз в лице его выборных органов, полномочных представителей (доверенных лиц):

6.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, коллективные договоры, содействует их реализации.

6.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам

социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

6.3. Изучает уровень жизни работников образования различных профессионально-квалификационных групп, обучающихся, реализует меры по повышению их жизненного уровня, принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования, с учетом прожиточного минимума и роста цен, и тарифов на товары и услуги.

6.4. Принимает участие в разработке государственных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования, в том числе за счет средств Государственного фонда занятости населения Российской Федерации.

6.5. Принимает в установленном порядке меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, материально-технической базы в случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования.

6.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства в области занятости, за выполнением коллективных договоров и соглашений, за состоянием охраны труда и окружающей среды, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых взносов.

6.7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, пикетирования и другие коллективные действия.

6.8. По поручению членов Профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.

6.9. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов; осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей; взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

6.10. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

6.11. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах.

6.12. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую, внешнеэкономическую деятельность, создает образовательные учреждения, различные фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

6.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

6.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников и членов Профсоюза.

6.15. Взаимодействует с федеральными, региональными профсоюзами и объединениями, другими общественными организациями, объединениями, может вступать в любые общероссийские объединения (ассоциации) профсоюзов.

6.16. Участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других стран, в том числе путем вступления в международные профсоюзные и другие объединения и организации, заключения с ними договоров и соглашений.

7. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

8. Членом Профсоюза может быть каждый работник учреждения образования и науки, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

9. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению в первичную профсоюзную организацию.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

Члены Профсоюза состоят на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы, учебы.

10. Членство в Профсоюзе сохраняется за:

- лицами, временно прекратившими трудовую деятельность, - на период сохранения трудовых отношений;
- пенсионерами, которые не утратили связи с Профсоюзом;
- лицами, лишившимися работы в связи с сокращением штатов или ликвидацией учреждения образования и науки, - на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- лицами, заключившими срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении, организации за рубежом - на период работы (учебы) по контракту при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

11. Член Профсоюза имеет право:

11.1. На защиту Профсоюзом его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

11.2. Участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

11.3. Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза.

11.4. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

11.5. Участвовать в заседаниях выборного профсоюзного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы.

11.6. На бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза.

11.7. Получать материальную помощь из средств Профсоюза.

11.8. В преимущественном порядке получать кредиты и ссуды, приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ, пенсионных и инвестиционных фондов и кредитных союзов, страховых или иных компаний и хозяйственных товариществ и обществ, создаваемых Профсоюзом или с его участием.

11.9. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях.

11.10. На поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами, за активное участие в деятельности Профсоюза.

11.11. Добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

12. Член Профсоюза обязан:

12.1. Выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза.

12.2. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.

12.3. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

12.4. Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.

13. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

- предупреждение об исключении из Профсоюза;

- исключение из Профсоюза.

13.1. Член Профсоюза, не соблюдающий положения Устава Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.

13.2. Вопрос о наложении взыскания на члена Профсоюза решается первичной профсоюзной организацией, выборными профсоюзными органами.

Решение считается принятым, если за него проголосовало две трети присутствующих на собрании или заседании выборного профсоюзного органа при наличии кворума.

13.3. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на собрании или заседании выборного профсоюзного органа без уважительных причин этот вопрос может решаться в его отсутствие.

13.4. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

13.5. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюза.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

14. Профсоюз строится:

14.1. На основе принципа организационного единства, предусматривающего:

- добровольность вступления в Профсоюз, равные права всех членов Профсоюза;

- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;

- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы, выполнение решений вышестоящих выборных профсоюзных органов;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;

- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров.

14.2. По производственно-территориальному признаку.

Члены Профсоюза объединяются в первичные профсоюзные организации и территориальные организации Профсоюза

15. Основой организационного строения Профсоюза является первичная организация Профсоюза.

16. Первичные организации Профсоюза объединяются в территориальные: районные, городские, региональные, окружные, областные, краевые и республиканские организации Профсоюза, которые избирают соответствующие выборные профсоюзные органы.

Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в Профсоюзе и его территориальных организациях могут создаваться секции, комиссии и другие объединения по профессиональному признаку.

17. Организации Профсоюза действуют в соответствии с положениями, уставами, которые утверждаются на собраниях, конференциях.

Положения, уставы организаций Профсоюза разрабатываются на основе примерных положений, уставов об этих организациях, утверждаемых Центральным комитетом Профсоюза.

Положения, уставы организаций Профсоюза не могут противоречить Уставу Профсоюза и подлежат утверждению в выборных профсоюзных органах вышестоящих организаций Профсоюза.

18. Съезд, конференция считаются правомочными (имеют кворум) при участии в них не менее двух третей делегатов.

Собрание, заседание выборного профсоюзного органа правомочны при участии в них более половины членов Профсоюза, членов выборного профсоюзного органа.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины принимающих участие в заседании (при наличии кворума), если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Регламент и форма голосования (открытое, закрытое) определяются собранием, конференцией, Съездом, выборным профсоюзным органом.

19. Отчетно-выборная кампания проводится:

- в первичной профсоюзной организации, не обладающей правами территориальной организации, не реже 1 раза в 2-3 года;

- в территориальной организации и в Профсоюзе не реже 1 раза в 5 лет.

Выборные профсоюзные органы всех уровней структуры Профсоюза в период между очередными отчетно-выборными собраниями, конференциями, Съездом ежегодно отчитываются о своей работе перед избравшими их организациями Профсоюза, Профсоюзом.

20. Дата созыва отчетно-выборного собрания, конференции, Съезда и повестка дня сообщаются:

- в первичной профсоюзной организации - не позднее чем за 15 дней;

- в территориальной, первичной (с правами территориальной) организации Профсоюза и в Профсоюзе - не позднее чем за один месяц.

21. Нормы представительства и порядок выборов делегатов конференций, Съезда определяются соответствующим выборным профсоюзным органом.

22. Порядок формирования выборных профсоюзных органов определяется собранием, конференцией, Съездом, а также соответствующим выборным профсоюзным органом.

Формирование профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на собрании, конференции, Съезде.

23. Член выборного профсоюзного органа может быть отозван по рекомендации этого органа, а также по решению организации Профсоюза, избравшей его. В этом случае в состав выборного профсоюзного органа делегируется другой представитель решением соответствующей организации Профсоюза.

Выборные профсоюзные органы являются правомочными при наличии в их составе не менее 50% избранных членов этих органов.

При изменении установленного соотношения применяется порядок, предусмотренный пунктом 25 настоящего Устава.

24. В случае невыполнения первичной, территориальной организацией Профсоюза, их выборными профсоюзными органами, председателями организаций Профсоюза настоящего Устава вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается выборным профсоюзным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

25. Внеочередное собрание, конференция организации Профсоюза проводится по решению соответствующего выборного профсоюзного органа на основании его собственной инициативы; по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза - в первичной профсоюзной организации ; по требованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций - в территориальной организации; по требованию выборного профсоюзного органа вышестоящей организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения объявляются не позднее чем за месяц до проведения собрания, конференции.

Основанием для проведения досрочных выборов профсоюзного органа, председателя организации Профсоюза любого уровня может стать нарушение действующего законодательства и (или) настоящего Устава.

Право досрочного освобождения председателя организации Профсоюза принадлежит органу, избравшему его.

26. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого профсоюза или политического общественного объединения, движения, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут состоять и избираться в руководящие органы Профсоюза.

5. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

27. Первичная организация Профсоюза создается работниками учреждения образования и науки на общем собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза.

В первичную профсоюзную организацию по решению выборного органа вышестоящей организации Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких учреждениях образования и науки.

28. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим лицом, действует в соответствии с настоящим Уставом и на основании положения о первичной организации Профсоюза, зарегистрированного в выборном профсоюзном органе соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации вузов имеют права территориальной организации.

29. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения собраний (конференций), заседаний выборных профсоюзных органов, регламента их работы, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

30. В образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования могут создаваться самостоятельные первичные профсоюзные организации, объединяющие работающих или обучающихся, либо единые (объединенные) организации. Решение принимается собраниями (конференциями).

6. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

31. Территориальная организация Профсоюза создается путем объединения первичных, соответствующих территориальных профсоюзных организаций по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей организации Профсоюза, является юридическим лицом, действует в соответствии с Уставом Профсоюза и на основании устава (положения) территориальной организации Профсоюза, принятого в порядке, определенном настоящим Уставом.

В целях координации деятельности малочисленных первичных профсоюзных организаций могут создаваться объединенные профсоюзные организации, которые имеют права и несут обязанности территориальной организации Профсоюза.

32. Территориальная организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, периодичности проведения конференций, заседаний выборных профсоюзных органов, формирования руководящих органов, регламента работы, установления штатов освобожденных выборных профсоюзных работников, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

33. Выборные профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза (районные, городские, окружные, областные, краевые, региональные, республиканские комитеты (советы) избираются профсоюзными конференциями и организуют деятельность соответствующей территориальной организации Профсоюза в период между конференциями.

7. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

34. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Центральный комитет Профсоюза, Президиум Центрального комитета Профсоюза, Председатель Профсоюза.

Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Ревизионная комиссия Профсоюза.

35. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Съезд:

35.1. Определяет направления деятельности Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, организационно-структурного построения Профсоюза; определяет финансовую политику Профсоюза.

35.2. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза.

35.3. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

35.4. Избирает Председателя Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза, Ревизионную комиссию Профсоюза.

35.5. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза.

35.6. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

36. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза по собственной инициативе; по требованию конференций не менее одной трети территориальных (республиканских, краевых, областных) организаций Профсоюза.

Решение о созыве внеочередного Съезда объявляется не позднее чем за один месяц до даты проведения Съезда.

37. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является Центральный комитет Профсоюза, который проводит свои заседания в форме пленумов, созываемых по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза пять лет.

Центральный комитет Профсоюза:

37.1. Организует выполнение решений Съезда, конференций, Устава Профсоюза; отстаивает в органах государственной власти права и интересы Профсоюза.

37.2. Представляет в федеральных органах государственной власти права и интересы членов Профсоюза в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Уставом.

37.3. Вносит предложения по вопросам, касающимся социально-трудовых, профессиональных прав и интересов работников образования, в органы законодательной, исполнительной и судебной власти.

37.4. Принимает решения о проведении массовых акций, в том числе о проведении собраний, митингов, демонстраций, пикетов и других коллективных действий, о выдвижении требований, объявлении забастовок в соответствии с федеральным законом.

37.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, других отраслей законодательства в социальной сфере.

37.6. Оказывает практическую и методическую помощь организациям Профсоюза, обобщает и распространяет опыт.

37.7. Избирает Президиум Центрального комитета Профсоюза и заместителей Председателя Профсоюза.

37.8. Формирует комиссию с полномочиями по разработке отраслевого тарифного соглашения и участию в переговорах, а также другие комиссии Центрального комитета Профсоюза.

37.9. Утверждает нормативные документы Профсоюза, определяющие порядок деятельности организаций Профсоюза и их органов (инструкции, примерные положения, уставы и др.)

37.10. Определяет размер и порядок отчисления членских взносов в Центральный комитет Профсоюза, утверждает его смету.

37.11. В случае изменения законодательства Российской Федерации, определяющего права и направления деятельности Профсоюза, принимает изменения и дополнения в Устав Профсоюза с последующим утверждением на Съезде.

37.12. Созывает съезды Профсоюза, конференции.

37.13. Информировывает организации Профсоюза о своей деятельности.

37.14. Дает разъяснения пунктов и положений настоящего Устава.

37.15. Осуществляет финансово-хозяйственную и предпринимательскую деятельность, отвечающую целям и задачам Профсоюза.

37.16. Рассматривает вопросы, связанные с заключением отраслевого тарифного соглашения, иных соглашений, осуществлением контроля за их выполнением.

37.17. Осуществляет другие функции, в том числе делегированные Съездом.

38. Для организации деятельности Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза избирается Президиум Центрального комитета Профсоюза, который является постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Профсоюза, осуществляющим права юридического лица от имени Профсоюза.

Срок полномочий Президиума Центрального комитета Профсоюза пять лет.

Заседания Президиума Центрального комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

39. Президиум Центрального комитета Профсоюза:

39.1. Организует выполнение решений Съезда, конференций, Центрального комитета Профсоюза, Устава Профсоюза.

39.2. Координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным комитетом Профсоюза.

39.3. Организует обучение профсоюзных кадров.

39.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается имуществом, находящимся на балансе Профсоюза, и денежными средствами в соответствии с утвержденной сметой.

39.5. Определяет дату проведения и повестку заседаний Центрального комитета Профсоюза.

39.6. Рассматривает вопрос о соответствии уставов, положений территориальных организаций Профсоюза Уставу Профсоюза, принимает решения об их регистрации.

39.7. Принимает решения о проведении и координации коллективных действий (акций), забастовок.

39.8. Заключает отраслевое тарифное соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

39.9. Утверждает структуру и штатное расписание аппарата Центрального комитета Профсоюза.

39.10. Осуществляет иные полномочия, в том числе делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

40. Руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза осуществляет Председатель Профсоюза.

Председатель Профсоюза избирается на пять лет

41. Председатель Профсоюза по должности является Председателем Центрального комитета Профсоюза, ведет заседания Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза.

Председатель Профсоюза:

41.1. Организует выполнение решений Съезда, конференций, Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза, координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза, комиссий, секций и других объединений, созданных Центральным комитетом Профсоюза.

41.2. Представляет Профсоюз без доверенности в государственных, судебных органах, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, международных организациях, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

41.3. Заключает соглашения с профсоюзными объединениями, исполнительными органами государственной власти, международными профсоюзными объединениями и иными организациями по поручению Центрального комитета Профсоюза или его Президиума.

41.4. Распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в пределах полномочий, определенных Центральным комитетом Профсоюза и Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

41.5. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза и делегирует им отдельные полномочия.

41.6. Формирует и руководит аппаратом Центрального комитета Профсоюза, осуществляет прием и увольнение работников аппарата.

41.7. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок.

41.8. Выполняет другие функции, делегируемые ему Центральным комитетом и Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

42. Председатель, его заместители входят в состав Центрального комитета Профсоюза и Президиума Центрального комитета Профсоюза по должности, являются руководителями комиссий Профсоюза, делегатами съездов, конференций.

8. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

43. Профсоюз обладает финансовой самостоятельностью, имеет обособленное имущество.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом Профсоюза, Президиумом Центрального комитета, Председателем Профсоюза в пределах, установленных законодательством, настоящим Уставом.

44. Профсоюз имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ему имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, в том числе, внешнеэкономической, не противоречащей законодательству и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные настоящим Уставом, и не подлежат перераспределению между его членами.

45. Имущество Профсоюза образуется из:

- вступительных и ежемесячных членских взносов, которые являются основой осуществления уставной деятельности Профсоюза;
- доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых Профсоюзом, гражданско-правовых сделок и внешнеэкономической деятельности;
- дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- иного имущества, полученного Профсоюзом в порядке, не противоречащем законодательству.

46. В собственности Профсоюза могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Профсоюз владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке иным имуществом.

47. Минимальный ежемесячный членский взнос члена Профсоюза устанавливается в размере 1 процента от месячного заработка, стипендии.

Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского взноса.

Первичная профсоюзная организация имеет право увеличивать размер ежемесячного членского взноса. Сумма взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членских взносов для лиц, не имеющих заработка, стипендии.

В структуре Профсоюза осуществляются безналичная и (или) наличная формы уплаты членских профсоюзных взносов в соответствии с коллективными договорами, соглашениями.

48. Решение о размере отчислений членских взносов в Центральный комитет Профсоюза принимается на Пленуме Центрального комитета профсоюза; в территориальные (республиканские, краевые, областные, окружные, городские и районные) комитеты (советы) профсоюза принимаются на конференциях или заседаниях соответствующих выборных профсоюзных органов и являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ В ПРОФСОЮЗЕ

49. Контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются: Ревизионная комиссия Профсоюза; ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза; ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Ревизионные комиссии Профсоюза, территориальных и первичных организаций Профсоюза являются самостоятельными органами, избираемыми одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на Съезде, конференции, собрании на тот же срок полномочий.

50. В своей деятельности ревизионные комиссии подотчетны собранию, конференции, Съезду Профсоюза и руководствуются в настоящем Уставом.

51. Ревизионные комиссии создаются для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов, учрежденных ими организаций; исчислением и поступлением членских профсоюзных взносов; исполнением профсоюзного бюджета; правильностью расходования денежных средств, использования имущества; за соблюдением требований организационно-финансовой дисциплины соответствующими выборными профсоюзными органами.

52. Ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего выборного профсоюзного органа не реже одного раза в год.

В случае невыполнения организацией Профсоюза и ее выборным профсоюзным органом решений об отчислении членских взносов в полном размере в течение более чем 3 месяца ревизионная комиссия вышестоящей организации Профсоюза совместно с ревизионной комиссией организации, нарушающей Устав, проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит соответствующие предложения в выборные профсоюзные органы.

53. Председатель (заместитель председателя) ревизионной комиссии может участвовать в заседаниях соответствующего выборного профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

54. Финансовое обеспечение деятельности ревизионной комиссии осуществляется согласно смете, утверждаемой соответствующим выборным профсоюзным органом.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

55. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза принимается Съездом. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

56. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд назначает ликвидационную комиссию. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, определяемые решением Съезда и предусмотренные настоящим Уставом.

57. Прекращение деятельности и ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление деятельности Профсоюза могут быть осуществлены в установленном федеральными законами порядке по решению суда.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

58. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации Профсоюза.

59. Местонахождение руководящих органов Профсоюза: город Москва, Российская Федерация.

Устав принят Учредительным Съездом Профсоюза 27 сентября 1990 г. Изменения и дополнения внесены: II Съездом Профсоюза 4 апреля 1995г., II Внеочередным Пленумом ЦК Профсоюза 14 ноября 1995г., III Съездом Профсоюза 5 апреля 2000г.